

人と組織と心研究会ニュースレター No.3

公認たまり場人と組織と心研究会、たまり場通信 発行：平成29年2月吉日

1. 平成29年度活動方針と内容

平成29年度の方針は理事長の「ストレスのない職場づくり」を前提に3K「共感・共有・共生」をスローガンに生き方再生を考えることとする。

12月：新年度活動内容の決定

- (済) 2月12日：担当 佐藤 「人口動態に見る日本の抱える課題確認」
3月12日：担当 下枝 「女性のためのキャリアアップ」
5月14日：担当 藤川 「コミュニティー時代の過ごし方」
6月11日：担当 久田 「人と技術の共生」
7月： 他のたまり場と交流会企画
8月19日：時局講演会（佐藤担当）の中で、小林さん担当で「心問題と労務管理」
9月10日：担当 徳永 「生きることについて」
11月12日：担当 瀬口
12月10日：担当 日下

※3月まで会場確定、新宿家庭クラブ

2. 会員等への告知

(1) 活動の周知

佐藤メールにてたまり場活動の日程をメンバー周知⇒久田さんFB⇒藤川さんがイベント作成⇒下枝さんがレポート作成

(2) マインドアップリーダー（人と組織と心相談師）認定について

初年度はメンバー中心として8人の認定。今年度は当初の参加要件を元に認定を継続する。

3. 人と組織と心研究会の役割

時代はストレス社会、人口減少社会、閉ざされたコミュニティー、晩婚化、非婚化、難民、移民問題等多くの問題が複雑に絡み始めている。そうした中で当研究会は人がより良く生きるにはどうしたら良いか、個人の生き方や志を持った生き方、女性活力を活かすこと、人に優しい職場づくりに関する活動を展開していくこととする。

連絡先 micc@olive.ocn.ne.jp